



KUZey KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 16

EK I

28 Ocak, 2026

Bölüm II YASA GÜCÜNDE KARARNAME

OCAK 2026 – ARALIK 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLUP KOOPERATİF İŞTİRAKLERİNDE ÇALIŞANLARA
UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kooperatif iştiraklerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması, maliyetlerin düşürülerek tüketici fiyat artışlarının azaltılması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla bu işyerlerinde çalışanların sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Ocak 2026 - Aralık 2026 dönemi boyunca bu işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 3/2026

**OCAK 2026 – ARALIK 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLUP KOOPERATİF İŞTİRAKLERİNDE ÇALIŞANLARA
UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

- Kısa İsim** 1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.
- Amaç** 2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kooperatif iştiraklerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması, maliyetlerin düşürülerek tüketici fiyat artışlarının azaltılması amacıyla çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 12 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.
- Kapsam** 3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." çalışanı sigortalılar ile tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde çalışan sigortalılara uygulanır.
- Prim Desteği Hakkında Kurallar** 4. Yukarıdaki 3. maddede belirtilen işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Ocak 2026 - Aralık 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.
- Yukarıdaki 3. maddede belirtilen işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların

25/2023

Ocak 2026 - Aralık 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Ocak 2026 – Aralık 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

22/1992

30/1993

25/2000

51/2002

15/2004

50/2010

23/2015

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için ve uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtım faaliyeti bulunan işyerleri için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 31 Aralık 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, çalışanlarını durdurumaması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd". ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 31 Aralık 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurumama koşulu aranmaz.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz. Son ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

34/1993

.....

.....

4/2012

EK III

A.E 64

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılabacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir. Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır. Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememesi nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır. Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder. Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**OCAK 2026 – ARALIK 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI
KAPSAMINDA SİGORTALI OLUP KOOPERATİF İŞTİRAKLERİNDE ÇALIŞANLARA
UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kooperatif iştiraklerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması, maliyetlerin düşürülerek tüketici fiyat artışlarının azaltılması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla bu işyerlerinde çalışanların sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Ocak 2026 - Aralık 2026 dönemi boyunca bu işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 4/2026

**OCAK 2026 – ARALIK 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI
KAPSAMINDA SİGORTALI OLUP KOOPERATİF İŞTİRAKLERİNDE ÇALIŞANLARA
UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

- | | |
|-----------|---|
| Kısa İsim | 1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir. |
| Amaç | 2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kooperatif iştiraklerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması, maliyetlerin düşürülerek tüketici fiyat artışlarının azaltılması amacıyla çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 12 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır. |

Kapsam

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
.....
.....
5/2025

3. 16/1976 sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olup, "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." çalışanı sigortalılar ile tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde çalışan sigortalılara uygulanır.

**Prim Desteği
Hakkında Kurallar**

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
.....
.....
5/2025

4. Yukarıdaki 3. maddede belirtilen işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Ocak 2026 - Aralık 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3. maddede belirtilen işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Ocak 2026 - Aralık 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Ocak 2026 – Aralık 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için ve uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 31 Aralık 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, çalışanlarını durdurmaması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd". ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 31 Aralık 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurmama koşulu aranmaz.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

(3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz. Son ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

(4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar.

İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

(5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

34/1993

.....

4/2012

EK III

A.E 64

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlölükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlölüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.